

ERGEBNISBERICHT ZUKUNFT PERSONAL 2011

FAKTEN

- **Europas größte Fachmesse für Personalmanagement**
- **520** nationale und internationale **Aussteller**
- **12.446 Fachbesucher** (über 600 Besucher mehr als 2010)
- Fachbesucher: Geschäftsführer/in, Personalentwickler/in, Personalreferent/in und Personalentwickler/in
- Mehr als **25.000 m² Ausstellungsfläche**
- Über **200 Fachvorträge und Podiumsdiskussionen** in den Praxisforen



„Die Zukunft Personal kenne ich schon von einem früheren Beruf, für meinen derzeitigen Arbeitgeber bin ich aber das erste Mal hier. Ich habe mich vor allem über Software für die Personalverwaltung und Bewerbermanagement informiert, aber mich interessiert auch, wie man mit Social Media umgehen kann. Es geht mir darum zu erfahren, wie wir spezielle Produkte weiterentwickeln und aufsetzen können. Meine bisherigen Gespräche waren vielversprechend. Es ist ja das komplette Angebot hier und man sieht, was der Markt hergibt.“

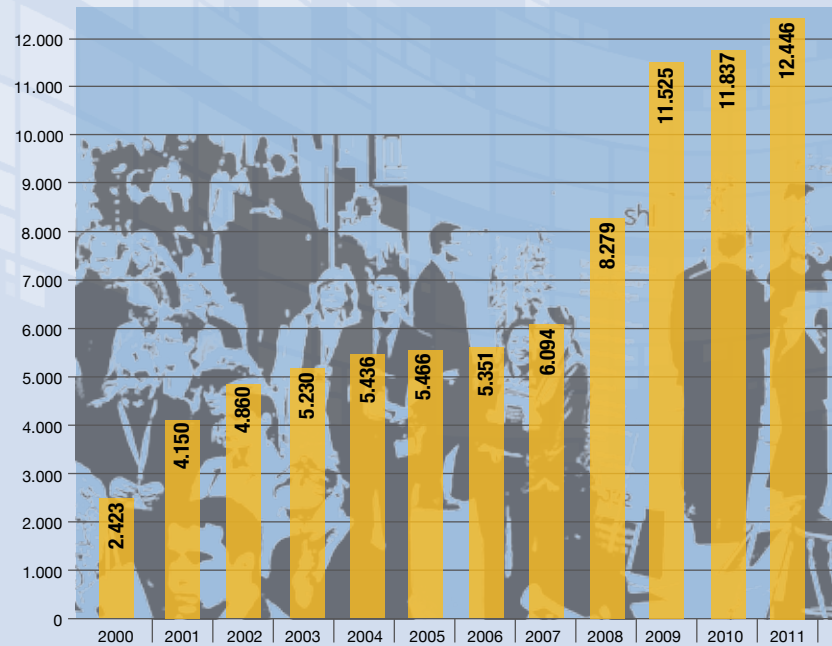
Detlev Lange,
Leiter Kaufmännischer Geschäftsbereich,
Diakonie Düsseldorf

Zukunft Personal 2011[®]

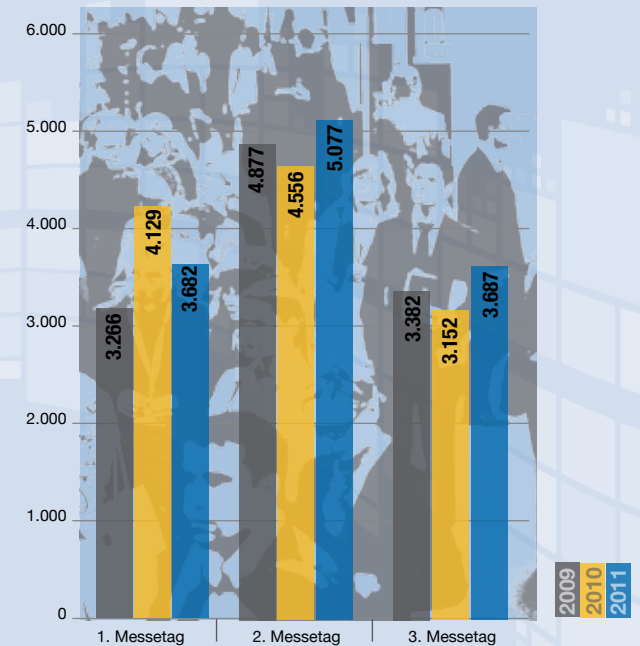
BESUCHERSTRUKTURANALYSE



Entwicklung der Besucherzahlen



Verteilung der Besucher 2011 auf 3 Messtage (im Vergleich zu 2009 und 2010)



Europas größte Fachmesse für Personalmanagement



Zukunft Personal 2011[®]

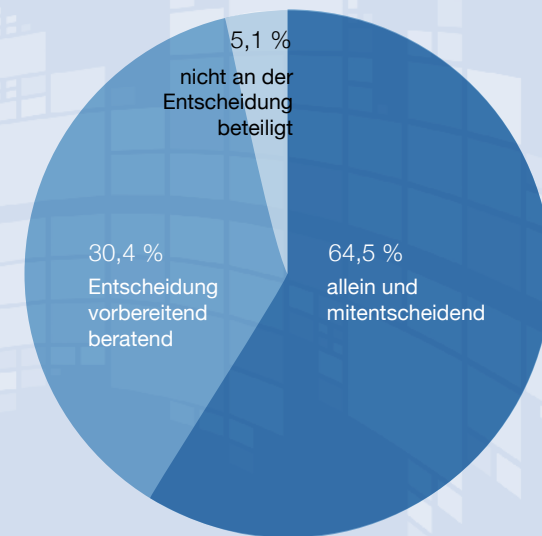
BESUCHERSTRUKTURANALYSE

„Ich komme schon seit Jahren auf die Zukunft Personal und habe einen guten Eindruck von der Messe. Ich habe alle meine Termine, die ich mir für die Messe vorgenommen hatte, wahrnehmen können. Ich war in diesem Jahr insbesondere auf der Suche nach Software-Lösungen und das Ergebnis war für mich sehr zufriedenstellend. Auch die Vorträge, die ich gehört habe, fand ich fachlich sehr hochwertig.“

Axel Theune Bothmann
Möller & Associates Personalberatung

Positionen (Auszug)	in %
Geschäftsführer/in, Personalvorstand, CEO	25,5
Personalentwickler/in, Aus- und Weiterbildungsbeauftragte/r	13,9
Leiter/in Fachabteilung	12,2
Mitarbeiter/in der Personalabteilung	11,4
Personalleiter/in	9,8
Sonstige	5,9
Selbstständige Trainer/in	5,7
Personalmarketing, Personalrecruiter/in	4,6
Personal- und Unternehmensberater/innen	3,9
IT-Berater, IT Spezialist	2,4
Personaldisponent/in	1,4
Betriebsrat/rätin, Mitarbeitervertreter	1,0
Hochschuldozent/in, Professor/in	1,0
Jurist/in	0,7
Journalist/in	0,4
Personalverrechner/in	0,2

Welche Entscheidungskompetenz haben Sie im Unternehmen?
(lt. Besucherbefragung)



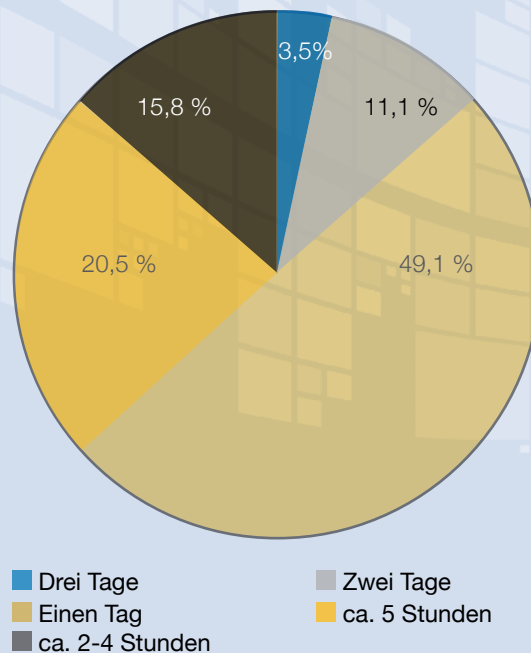
Europas größte Fachmesse für Personalmanagement



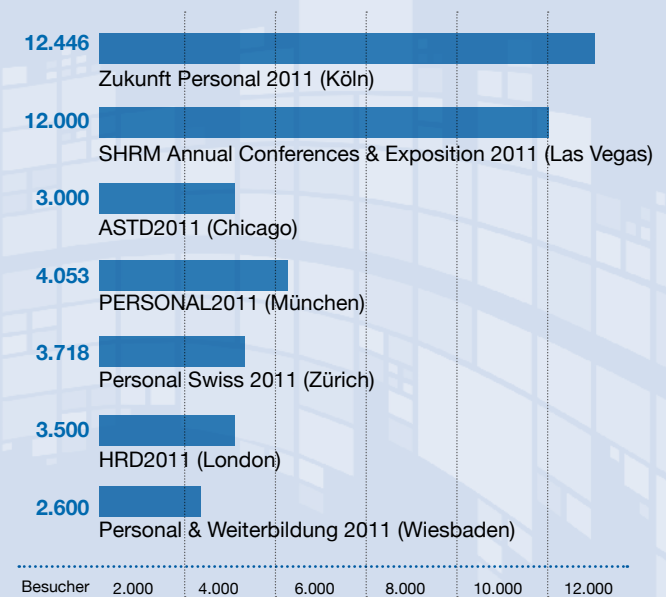
Zukunft Personal 2011[®]

BESUCHERSTRUKTURANALYSE

Wie viel Zeit planen Sie für Ihren Messebesuch ein? (lt. Besucherbefragung)



Besucherzahl im Vergleich zu anderen HR-Messen:



„Ich bin schon das dritte Mal auf der Zukunft Personal. Dieses Jahr habe ich hauptsächlich die Foren besucht, da dort sehr viele spannende Themen zur Sprache kamen. Da sitzt man nicht immer im stillen Kämmerlein, sondern kriegt auch Meinungen von anderen mit. Neben Trends wie dem demografischen Wandel, Recruiting und E-Learning fand ich das Podiumsgespräch in der Themenreihe HR-Career sehr spannend, in der Personaler über ihre Laufbahn berichtet haben.“

Bärbel Heising
Leitung Personal
Hartmann International GmbH & Co. KG

Europas größte Fachmesse für Personalmanagement

„Die Messe gefällt mir wie schon im letzten Jahr sehr gut. Das Programm ist spannend, es gibt sehr viele interessante Aussteller – ich bin begeistert. Ich möchte mich vor allem umschauen, was andere in meinem Tätigkeitsbereich machen, Material mitnehmen und hinterher in Ruhe durchlesen und mich so auf den aktuellen Stand bringen. Gerade für den Bereich Training ist die Messe sehr interessant.“

Ulrike Bartels
Project Manager
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ)

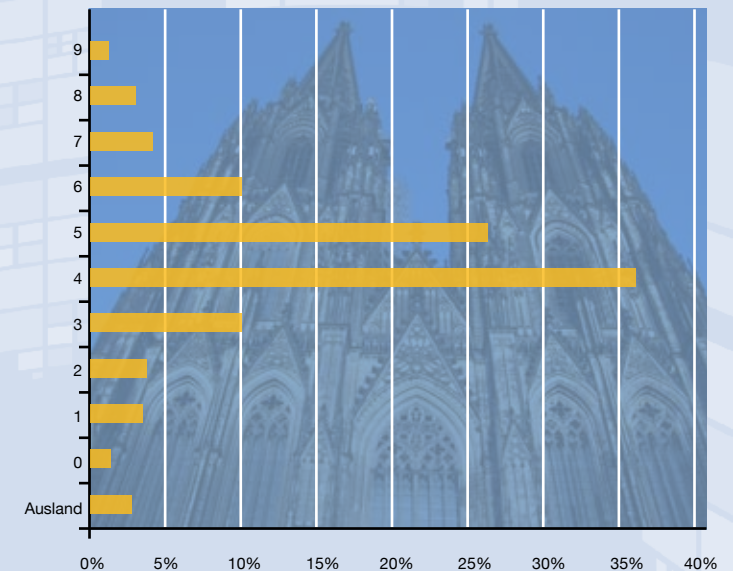
Zukunft Personal 2011[®]

BESUCHERSTRUKTURANALYSE

Knapp **5%** der Messebesucher kamen aus dem **Ausland**, darunter Personalmanager/innen aus:

Argentinien	Mexiko
Belgien	Niederlande
Dänemark	Österreich
Finnland	Rumänien
Frankreich	Russland
Großbritannien	Schweden
Irland	Schweiz
Italien	Slowakische Republik
Kanada	Spanien
Kroatien	Ungarn
Luxemburg	USA

Aus welchem Postleitzahlengebiet kamen die Fachbesucher?



Europas größte Fachmesse für Personalmanagement

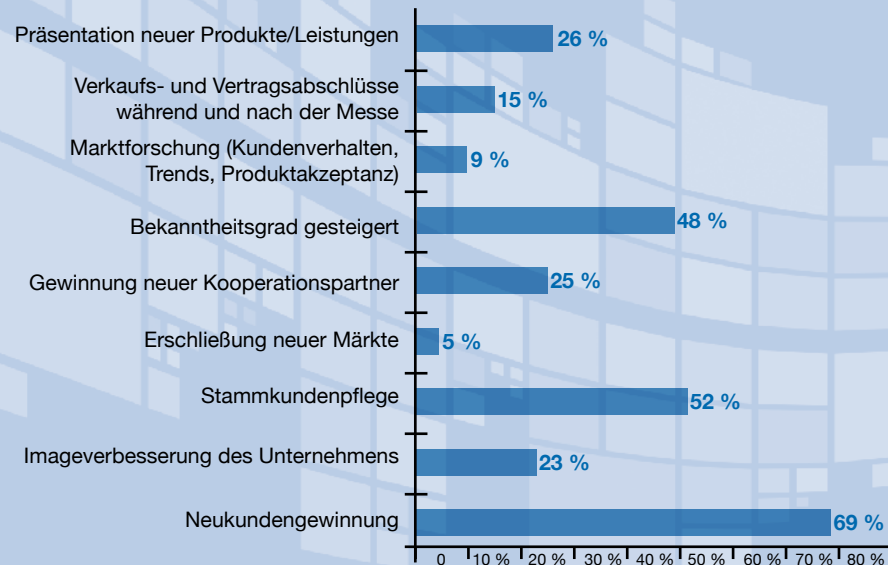


Zukunft Personal 2011[®]

AUSSTELLERSTIMMEN

Über 80 % der Aussteller würden auf der Zukunft Personal wieder sehr wahrscheinlich oder wahrscheinlich wieder ausstellen.

Welche Ziele verfolgen Sie mit Ihrer Teilnahme auf der Zukunft Personal 2011? (Mehrfachnennung möglich)



„Der Zuspruch, den unsere Lösungen auf der Messe erfahren haben, hat unsere Erwartungen weit übertroffen. Im Fokus des Besucherinteresses stand eindeutig der Bereich Talent Management, wobei dieser Begriff weit gefasst wird. Während Talent Management sich vor einiger Zeit hauptsächlich auf die Personalentwicklung bezog, sind heute auch Bewerbermanagement und effizientes Onboarding neuer Mitarbeiter von entscheidender Bedeutung. Neben Besuchen von bestehenden Kunden hat uns diese Messe auch sehr viele neue interessante Kontakte gebracht. Wir werden sicherlich auf der Zukunft Personal 2012 unsere Life Suite erneut präsentieren.“

Udo Ludolph
Vice President Central Europe
SilkRoad technology GmbH

„Der Stand von Malik Management war sehr gut besucht. Der Vortrag von Herrn Dipl.-Pol. Henning Böhne zum Thema ‚Changemanagement mit Syntegration‘ fand hervorragenden Anklang. Daraus haben sich sehr interessante Kontakte ergeben. Auch der Vortrag von Herrn Mag. Bernhard Grassl zum Thema Blended-Learning-Ausbildungen von Führungskräften im Professional Learning Forum war ein Erfolg. Die Organisation der Zukunft Personal war vorbildlich.“

Inge Wölfler
Professional Staff Member Management Consulting & Education
Malik Management



Zukunft Personal 2011[®]

DAS SAGEN DIE BESUCHER DER ZUKUNFT PERSONAL 2011

93 % der Besucher aus 2011 empfehlen die Zukunft Personal als Branchenmesse für das Personalmanagement.

80,3 % der Besucher aus 2011 werden die Zukunft Personal 2012 in Köln wieder besuchen.

68,9 % der Befragten beurteilen das Programm der Praxisforen mit gut bis sehr gut.

77,6 % der Befragten beurteilen das Programm der Aktionsflächen Training mit gut bis sehr gut.

„Einige Vorträge im Programm finde ich sehr vielversprechend und das ist mit ein Grund, weshalb ich hierher zur Messe gekommen bin. Ich habe mich mit verschiedenen Ausstellern verabredet, die ich noch treffen möchte. Im Moment brennt uns das Thema Recruiting unter den Nägeln. Als kleines Unternehmen in einem sehr intensiven Arbeitsmarkt, müssen wir uns fragen, wie wir uns als Arbeitgeber positionieren. Wir haben aber auch administrative Themen, die wir angehen möchten. Unsere Kostenabrechnung insbesondere bei den Reisekosten müssen wir dringend erneuern.“

Bernhard Kurth
Human Resource Manager
Acentic GmbH

„Ich habe nicht mitgezählt, aber ich war bestimmt schon zehnmal hier auf der Zukunft Personal. Mich interessieren immer so Themen wie Personalauswahl und inzwischen auch verstärkt Personalmarketing – alles was sich um Social Media rankt. Ich gehe zu einigen Ausstellern und pflege persönliche Kontakte. Außerdem höre ich mir Vorträge und Podiumsdiskussionen an.“

Reinhard Hermann
Personalentwickler, Projektleitung
Hauni Service GmbH



Zukunft Personal



DAS SAGEN DIE BESUCHER DER ZUKUNFT PERSONAL 2011

„Es ist großartig, dass die Messe bekannte Redner wie Prof. Lutz von Rosenstiel im Begleitprogramm anbietet. An seinem Vortrag zum Thema Talentmanagement hat mir besonders gefallen, dass Herr von Rosenstiel keine Plattitüden von sich gibt, sondern die Problematik wirklich auf den Punkt bringt: Es gibt einen Fachkräftemangel – aber eben nur in bestimmten Berufen, für die eine spezielle Begabung in der Regel nötig ist. Das ist der Knackpunkt, es gibt nicht den Fachkräftemangel an sich. Auf der Zukunft Personal steuere ich inzwischen gezielt die Praxisforen an. Um vielversprechende Beiträge zu hören, studiere ich vorab die Ankündigungen im Programmheft. Bei meinem heutigen Messebesuch kam es aber auch zu interessanten Begegnungen an den Ständen. So kann ich einige Anregungen von der Zukunft Personal für meine Arbeit mitnehmen.“

Angela Kolsdorf
Personalmarketing und Recruiting
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)

„Ich bin zum ersten Mal auf der Zukunft Personal. Ich bin mit bestimmten thematischen Fragen gekommen und habe zielgerichtet Gesprächspartner gesucht – und gefunden. Auch in den Praxisforen habe ich mir bestimmte Vorträge herausgesucht, zum Beispiel zu den Themen Organisation des Personalwesens, Zeitwertkonten, oder betriebliches Gesundheitsmanagement. Für mich hat sich der Besuch gelohnt.“

Bernhard Röttele
Vice President Human Resources
Global Safety Textiles

„Ich bin begeistert, wie toll die Messe organisiert ist. Die Informationsangebote sind sehr breit gefächert und die Vorträge in den Foren, die ich bisher besucht habe, würde ich als sehr gut bewerten. Mich interessieren gerade die aktuellen Trends in der Personalarbeit, insbesondere im Recruiting. Hier konnten mir die qualifizierten Fachbesucher und Unternehmensmitarbeiter wesentliche Impulse geben.“

Hubert Führer
Resourcing Manager
abresa GmbH

